



G.A.L. Valle del Belice
Agenzia di Sviluppo
Società Consortile a Responsabilità Limitata

Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo
“Belice 2030 Verso la Chora Selinuntina”



INTERVENTO “SRG06 - LEADER - Attuazione delle Strategie di Sviluppo Locale”

AVVISO PUBBLICO

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO
N. 1 Consulente Contabile - Fiscale

Approvato dal Consiglio di Amministrazione del 09/06/2026

IL PRESIDENTE

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, prevede, tra l'altro, al CAPO II - Sviluppo territoriale - ed in particolare agli artt. 31, 32, 33 e 34, la disciplina relativa alle strategie e sviluppo locale di tipo partecipativo, nonché dei gruppi di azione locale e il sostegno dei fondi allo sviluppo locale di tipo partecipativo;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/2116 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 2 dicembre 2021, stabilisce le regole sul finanziamento, la gestione e il controllo della politica agricola comune (PAC), e in particolare: a) sul finanziamento delle spese connesse alla PAC; b) sui sistemi di gestione e di controllo che saranno istituiti dagli Stati membri; c) sulle procedure di liquidazione e di conformità;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 2021/2289 della Commissione, del 21 dicembre 2021, prevede le modalità di applicazione del Regolamento (UE) 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo alla presentazione del contenuto dei piani strategici della PAC e il sistema elettronico di scambio sicuro di informazioni;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2022/127 della Commissione, del 7 dicembre 2021, integra il Regolamento (UE) 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio con norme concernenti gli organismi pagatori e altri organismi, la gestione finanziaria, la liquidazione dei conti, le cauzioni e l'uso dell'euro;

VISTO il Regolamento di esecuzione UE) 2022/128 della Commissione, del 21 dicembre 2021, disciplina le modalità di applicazione del Regolamento (UE) 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda gli organismi pagatori e altri organismi, la gestione finanziaria, la liquidazione dei conti, i controlli, le cauzioni e la trasparenza;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2022/1172 della Commissione, del 4 maggio 2022, integra il Regolamento (UE) 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo della politica agricola comune e l'applicazione e il calcolo delle sanzioni amministrative per la condizionalità;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 2022/1173 della Commissione, del 31 maggio 2022, stabilisce le modalità di applicazione del regolamento (UE) 2021/2116 per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo («sistema integrato») di cui all'articolo 65 del regolamento (UE) 2021/2116;

CONSIDERATO che con Decisione di Esecuzione del 02/12/2022 C(2022) 8645 final, la Commissione Europea ha approvato il piano strategico della PAC 2023-2027 dell'Italia ai fini del sostegno dell'Unione, finanziato dal Fondo europeo agricolo di garanzia e dal Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale - CCI: 2023IT06AFSP001, come modificato in ultimo con Decisione di Esecuzione C (2024)8662 final del 11/12/2024 che la Versione 4.1 del PSP;

VISTE le Disposizioni attuative e procedurali generali per gli interventi previsti dal CSR Sicilia sul Piano Strategico della PAC 2023-2027, approvate con D.D.G. n. 3933 del 31/08/2023;

VISTO il bando relativo all'accesso all'intervento "SRG06 - LEADER - Attuazione delle Strategie di Sviluppo Locale" che comprende il sostegno al sotto-intervento A "Attuazione delle Strategie di Sviluppo Locale" e al sotto-intervento B "Animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale", approvato in ultimo con D.D.G. n. 4923 del 12/10/2023;

VISTO il D.R.S. n. 5614 del 08/11/2023 che approva la graduatoria regionale provvisoria delle domande di sostegno ricevibili e di quelle ammissibili e relativo punteggio inerenti il bando pubblico relativo al bando predisposto in attuazione dell'intervento "SRG06 – LEADER – Attuazione delle Strategie di Sviluppo Locale";

VISTO il D.R.S. n. 6408 del 01/12/2023 con il quale è stata approvata la graduatoria definitiva dei GAL beneficiari dell'intervento SRG06 per l'attuazione della SSLTP proposta, comprensiva di sotto-intervento A e sotto-intervento B;

VISTA la nota di ripartizione della dotazione finanziaria prot. 192230 del 04/12/2023 a firma dell'Autorità di Gestione

CONSIDERATO che lo Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo è gestito dai Gruppi di Azione Locale (GAL), strutture legalmente e giuridicamente riconosciute, costituiti da soggetti pubblici e privati rappresentativi degli interessi socio-economici del territorio, associati in una partnership pubblico-privata, con un ruolo operativo (gestionale e amministrativo) di attuazione delle Strategie di Sviluppo Locale (SSLTP);

VISTA la Convenzione tra l'Agea e la Regione Siciliana per la programmazione 2023-2027, approvata con D.D.G. n. 5540 del 29/07/2024;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 33 del Reg. (UE) 1060/2021 i GAL possono svolgere ulteriori compiti che rientrano nella responsabilità dell'Autorità di Gestione o dell'Organismo Pagatore, solo se designati dall'Autorità di Gestione competente come organismi intermedi conformemente alle norme specifiche del fondo;

VISTO il D.D.G. n. 9984 del 17/12/2024 con il quale è stato approvato lo schema di convenzione tra la Regione Siciliana e il GAL che disciplina i rapporti tecnico-amministrativi e finanziari, tra cui gli adempimenti, gli obblighi e ogni altro elemento funzionale alla concreta attuazione della strategia;

VISTA la Convenzione tra la Regione Siciliana e il GAL Valle del Belice S.C.A.R.L. firmata digitalmente in data 07 gennaio 2025;

VISTO il D.D.G. n.10327 del 27/12/2024 con cui si approva il Piano di Azione (PdA) della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo del GAL Valle del Belice S.C.A.R.L., del relativo piano economico per consentire l'attuazione delle Strategie e le attività di animazione e gestione ad esse connesse;

RAVVISATA la necessità di procedere con la massima urgenza alla nomina di un Consulente Contabile-Fiscale per garantire gli adempimenti fiscali e contabili del GAL Valle del Belice nell'attuazione della SSLTP.

VISTO il CUP G39G25000060009;

VISTO il Regolamento interno;

VISTA la Convenzione Regione/GAL Valle del Belice S.c.a.r.l.;

VISTO il piano finanziario del GAL e le relative necessità.

PRESO ATTO

che per l'attuazione della SSLTP denominata "Belice 2030 Verso la Chora Selinuntina", si ravvisa la immediata necessità di dotare la propria struttura operativa di un Consulente Contabile – Fiscale avente comprovata esperienza in contabilità ordinaria per società che gestiscono fondi pubblici.

RITENUTO

in attuazione alla delibera del CdA del 09/06/2026, di dover procedere all'individuazione, della figura di un Consulente Fiscale-Contabile, per garantire la correttezza degli adempimenti fiscali e contabili.

il Gruppo di Azione Locale (GAL) Valle del Belice **S.C.A.R.L.**, con sede legale in Partanna (TP), Via Giuseppe Garibaldi n. 63, C.F. 02631560816, mail: galvalledelbelice@gmail.com, PEC: galelivalleldelbelice@pec.itt

PUBBLICA

il presente avviso finalizzato per la manifestazione di interesse, mediante selezione comparativa, della risorsa umana professionalmente idonea a ricoprire il ruolo di Consulente Fiscale-Contabile del GAL Valle del Belice S.C.A.R.L., per lo svolgimento delle attività correlate all'attuazione della SSLTP "Belice 2030 Verso la Chora Selinuntina" di INTERVENTO SRG06 - LEADER – ATTUAZIONE DELLE STRATEGIE DI SVILUPPO LOCALE - del PSR SICILIA 2023-2027, con l'obiettivo di garantire la corretta tenuta della Contabilità e degli adempimenti fiscali contabili obbligatori.

L'incarico è di natura professionale senza alcun vincolo di subordinazione verso il GAL, con obbligo di svolgere un'opera o un servizio per un corrispettivo pari ad euro 4.000,00 oltre Cassa Previdenziale e IVA se dovuta. Il lavoratore autonomo prescelto dovrà occuparsi della propria gestione fiscale e previdenziale e non avrà diritto a ferie e permessi retribuiti come i dipendenti.

Il compenso viene considerato per anno fiscale di imposta. Per tutti gli adempimenti fiscali – telematici – contabili, a partire dall'anno di imposta 2026.

La presentazione della candidatura non comporta il sorgere di alcun obbligo contrattuale a carico del GAL Valle del Belice **S.C.A.R.L.**

Il candidato scelto non avrà a che pretendere nel caso di mancato accreditamento, per qualsiasi ragione, delle somme finanziate.

Articolo 1 – Oggetto dell'incarico e sede di svolgimento

La figura oggetto della selezione è:

- Consulente Contabile - Fiscale

Le funzioni ed attribuzioni assegnate alla su indicata figura sono quelle di seguito indicate, fermo restando che ulteriori competenze potranno essere definite prima della formalizzazione dell'incarico:

La figura professionale oggetto della selezione è “Consulente per gli adempimenti Fiscali-Contabili” SENZA TENUTA DELLE SCRITTURE CONTABILI, presso la sede legale/operativa del GAL Valle del Belice, che svolga a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti funzioni e prestazioni:

- a) elaborazione della contabilità e conseguenti adempimenti civilistici e fiscali per tutte le attività svolte dalla società;
- b) tenuta delle registrazioni scritture contabili e relativi registri, configurata per tenere conto delle esigenze di rendicontazione delle spese di gestione del GAL Valle del Belice e della contabilità analitica per centri di costo;
- c) registrazione fatture attive e passive e movimenti di natura finanziaria-patrimoniale. Tenuta dei registri IVA, libro giornale, libro inventari, ... e relativi adempimenti periodici e/o annuali (comunicazioni liquidazioni, dichiarazioni IVA ecc.);
- d) aggiornamento in relazione alle novità fiscali, contabili e civilistiche che tengano conto anche della specificità della Società in considerazione delle sue caratteristiche;
- e) elaborazione e deposito presso la camera di commercio competente del bilancio in formato CEE, corredato di Nota integrativa, verbali e relativo deposito (compreso le spese per il deposito del bilancio di esercizio);
- f) predisposizione e presentazione telematica dichiarazione dei redditi e Irap con determinazione delle eventuali imposte, F24 telematico;
- g) predisposizione e presentazione telematica 770 e CU di competenza (escluso personale dipendente);
- h) comunicazioni varie con l’Agenzia delle Entrate (per gli adempimenti di propria competenza);
- i) esame, valutazione e gestione degli avvisi bonari, cartelle di pagamento, richieste di chiarimento o integrazione e simili;
- l) eventuale collaborazione con i Revisori dei Conti se nominato;
- m) disponibilità a partecipare ai Consigli di Amministrazione e alle Assemblee sociali aventi all’ordine del giorno l’approvazione del bilancio o altri temi direttamente connessi se richiesto dal Presidente, dal CdA o dal RAF.

Si precisa inoltre che:

La sede di svolgimento dell’incarico è la sede legale/operativa del GAL Valle del Belice sita in Partanna (TP), Via Garibaldi n. 63.

Inoltre, pena la risoluzione dell’incarico, il professionista non potrà assumere né direttamente né indirettamente, incarichi professionali in progetti e/o studi finanziati con il Piano di Azione Locale (PdA) della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo del GAL Valle del Belice, o che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere.

Articolo 2 – Requisiti per l’ammissione

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito internet del GAL Valle del Belice S.C.A.R.L., siano in possesso dei requisiti generali e specifici in appresso indicati.

Si evidenzia che i requisiti specifici dovranno essere obbligatoriamente desumibili dal CV presentato, pena l’esclusione dalla procedura.

I candidati dovranno attestare il possesso dei requisiti generali e specifici mediante la domanda di partecipazione ed il proprio *curriculum vitae et studiorum* conformemente alle previsioni di cui al successivo articolo. Il mancato possesso di uno solo dei suddetti requisiti di partecipazione comporterà l’esclusione della candidatura dalla selezione. Il GAL si riserva di procedere ad idonei controlli in ogni momento, anche mediante richieste documentali, sulla veridicità delle informazioni rese in sede di partecipazione alla selezione.

Requisiti generali di ammissibilità:

- 1) Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell’Unione Europea;
- 2) Età non inferiore a 25 anni e non superiore a 67;
- 3) Adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

- 4) Idoneità fisica all'impiego;
- 5) Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti in corso;
- 6) Non essere parente e/o affine fino al 2° grado di condannati per reati attinenti all'associazione mafiosa;
- 7) Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- 8) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- 9) Possesso di laurea in Economia e Commercio o equipollente;
- 10) Comprovata esperienza nella gestione contabile e fiscale di Società che fruiscono di Contributi pubblici ai fini della corretta gestione fiscale-contabile.
- 11) Disponibilità a svolgere per il GAL un impegno lavorativo come lavoratore autonomo, pertanto titolare di partita IVA e di svolgere il proprio lavoro prevalentemente presso la sede del GAL Valle Del Belice;

Requisiti specifici professionali desumibili dal CV:

- Possesso di laurea Specialistica/Magistrale in Economia e Commercio o equipollenti;
- Iscrizione da almeno 5 anni all'albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili Sez. A;
- Esperienza minima quinquennale maturata in gestione Contabile Fiscale, in società che percepiscono contributi pubblici;

Si precisa che:

- i requisiti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito del GAL www.galvalledelbelice.it;
- il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti sopra prescritti comporta la non ammissibilità della domanda di partecipazione;
- il possesso dei requisiti, generali e specifici, sopra indicati deve essere attestato mediante la domanda di partecipazione, redatta in conformità all'Allegato A, ed il proprio curriculum vitae et studiorum conformemente alle previsioni di cui al successivo articolo;
- la falsa dichiarazione dei requisiti, generali e specifici, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci;
- è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico di cui al presente avviso.

Il GAL si riserva la facoltà di recedere dal contratto, anche in relazione ai mutamenti delle proprie necessità organizzative, con preavviso scritto di almeno 3 (tre) mesi. In tal caso l'incarico in questione terminerà alla data stabilita dal GAL Valle del Belice e l'incaricato non potrà pretendere alcunché, tranne il pagamento del compenso per le prestazioni svolte fino a quel momento. L'incaricato assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. n. 136/2010 e s.m.i.. Il Professionista si impegnerà a svolgere l'incarico, in stretto rapporto con l'ufficio di Piano, il proprio referente e coordinatore è il Responsabile Amministrativo Finanziario. Si impegna a collaborare con gli Amministratori, i collaboratori e consulenti della Committente, con continuità e con il massimo impegno. Il Professionista, per l'espletamento delle attività oggetto dell'incarico, potrà utilizzare le strutture e le apparecchiature esistenti presso la sede operativa del GAL Valle del Belice. L'impegno del professionista sarà gestito in modo autonomo, senza vincoli di orario e di subordinazione, organizzando il proprio lavoro, sulla base delle esigenze di svolgimento delle attività previste e secondo la propria disponibilità manifestata come impegno giornaliero nell'allegato A. L'incarico avrà decorrenza dalla sottoscrizione del contratto fino al 31/12/2029 salvo proroghe che, a insindacabile giudizio del CdA, potranno essere concesse per la necessaria continuità operativa del GAL.

Articolo 3 – Modalità e termini di presentazione delle domande e documentazione richiesta

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare, a pena esclusione, la seguente documentazione:

- 1) domanda debitamente compilata fornendo i dati e le informazioni richieste, utilizzando il modello allegato "A" al presente bando, datata e sottoscritta con firma autografa non autenticata (ai sensi del DPR 445/2000 art. 39) o digitale.
- 2) dettagliato curriculum *vitae et studiorum* in formato europeo, sottoscritto con firma autografa non autenticata (ai sensi del DPR 445/2000 art. 39) o digitale. Lo stesso deve:
 - essere redatto in lingua italiana secondo il formato europeo;
 - nel caso di sottoscrizione con firma autografa non autenticata (ai sensi del DPR 445/2000 art. 39, deve essere siglato in ogni pagina che deve essere numerata, nonché datato e firmato per esteso in modo leggibile nell'ultima pagina;
 - riportare le informazioni utili alla verifica dei requisiti di partecipazione ed alla valutazione della candidatura, secondo i criteri stabiliti nel presente avviso, concernenti i titoli e le competenze ed esperienze professionali documentali del/la candidato/a;
 - contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D.lgs.30 Giugno 2003, n. 196 e dichiarazione sostitutiva di atto notorio sulla veridicità dei dati.
- 3) copia non autenticata di un documento di riconoscimento valido (fronte/retro) debitamente sottoscritta dal/la candidato/a;
- 4) eventuale documentazione comprovante il possesso dei requisiti specifici richiesti per l'ammissione alla selezione;
- 5) eventuale documentazione relativa ai titoli che il concorrente ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito.

Nel medesimo allegato "A" il/la candidato/a dovrà dichiarare con autocertificazione resa ai sensi ed agli effetti degli artt. 38, 39, 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti all'art. 2 del presente bando.

La mancata produzione della documentazione sopra indicata comporterà l'esclusione della candidatura. Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno, inoltre, dichiarare – pena l'esclusione - il loro consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Le candidature, complete della domanda di partecipazione ed i relativi allegati come richiesti, dovranno pervenire al GAL Valle del Belice S.C.A.R.L. a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione dell'Avviso sul sito www.galvalledelbelice.it (**scadenza: 22/06/2026 ore 12:00**) esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo PEC: galvalledelbelice@arubapec.it

L'oggetto del messaggio di PEC con cui si inviano le candidature dovrà riportare, a pena di esclusione, la dicitura **“Candidatura per l'affidamento dell'incarico Professionale di Consulente Contabile-Fiscale – Non aprire al protocollo”**.

Non saranno in nessun caso accettate le domande consegnate a mano, a mezzo fax, posta ordinaria o con altri mezzi di trasmissione oltre a quello indicato nel presente Avviso.

Il mancato invio delle candidature nei termini e nelle modalità sopra indicati comporterà la irricevibilità delle candidature medesime, restando il GAL esonerato da ogni responsabilità per eventuali ritardi di recapito, per le candidature inviate a mezzo posta o tramite terzi, per consegna a indirizzo di PEC diverso da quello sopra indicato, per inesattezze, errori e disguidi, che invece

graveranno ad ogni titolo sul/la candidato/a.

Eventuali variazioni di indirizzo del/la candidato/a dovranno essere tempestivamente comunicate. Il GAL Valle del Belice S.C.A.R.L., non si assume responsabilità in caso di:

- inesatta o illeggibile indicazione del recapito da parte del/la candidato/a;
- mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato in domanda.

Il GAL Valle del Belice S.C.A.R.L. si riserva il diritto di prorogare, sospendere, modificare o annullare la presente procedura nel rispetto delle norme di legge vigenti.

Articolo 4 – Modalità e criteri di selezione

La selezione dei soggetti in possesso dei requisiti di ammissibilità richiesti all'art. 2 avverrà sulla base della valutazione del curriculum *vitae et studiorum* nonché degli eventuali documenti allegati e degli esiti di un colloquio individuale.

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una commissione di selezione nominata dal Consiglio di Amministrazione del GAL, e procederà con affidamento diretto tramite Mercato elettronico (MePA) Acquisti in Rete.

La Commissione esaminatrice sarà composta da n. 3 Componenti, un componente esterno e due interni.

I componenti della commissione esaminatrice dovranno dichiarare ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 l'inesistenza delle cause di incompatibilità e di astensione previste negli articoli di legge sopra indicati e secondo le previsioni della normativa vigente in materia.

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica della ricevibilità e dell'ammissibilità della domanda di partecipazione verificando:

- il rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 3;
- il possesso dei requisiti di ammissibilità richiesti all'art. 2, desumibili dalla domanda di partecipazione e dal curriculum *vitae et studiorum* e da eventuali documenti presentati.

Saranno dichiarati non ricevibili:

- 1) le domande di partecipazione pervenute con modalità differenti da quella indicata all'art. 3;
- 2) le pec che non riportino nell'oggetto la dicitura obbligatoria indicata in art. 3;
- 3) le domande di partecipazione prive, anche in maniera parziale, della documentazione obbligatoria così come indicata all'art. 3.

Non saranno sanabili e saranno cause di esclusione alla selezione:

- a) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- b) l'incompletezza della domanda di partecipazione;
- c) la mancata sottoscrizione del curriculum *vitae et studiorum*;
- d) la mancanza del curriculum *vitae et studiorum* e/o della domanda di partecipazione;
- e) la mancanza della copia fotostatica, leggibile e non autenticata, di un proprio documento di identità (fronte e retro) in corso di validità all'atto di presentazione della candidatura, debitamente sottoscritta;
- f) la mancanza di autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 196/2003;
- g) il mancato possesso di uno solo dei requisiti di partecipazione indicati al precedente art. 2;
- h) la presentazione del curriculum *vitae et studiorum* da cui non risultino i titoli, competenze ed esperienze professionali del/la candidato/a necessari alla verifica dei requisiti di partecipazione.

Non saranno ammesse le integrazioni, sostituzioni o modificazioni di candidatura già presentata se dette integrazioni, sostituzioni o modificazioni siano pervenute oltre il termine perentorio di cui al precedente articolo 3.

Si precisa che il curriculum vitae et studiorum dovrà riportare in maniera compiuta ed adeguatamente dettagliata i dati, le informazioni, i riferimenti temporali ed ogni altro elemento utile che consentano una puntuale valutazione delle candidature ai fini dell'attribuzione di punteggio secondo i criteri di cui al successivo art.5. Inoltre, a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, i titoli, le competenze e le esperienze professionali genericamente indicati o carenti di elementi conoscitivi essenziali non saranno presi in considerazione ai fini della valutazione.

La Commissione al termine delle verifiche della ricevibilità e della ammissibilità, passa all'esame delle candidature ritenute ammissibili mediante la valutazione dei titoli, competenze ed esperienze professionali desumibili dai curricula dei soggetti valutati in applicazione dei criteri indicati al successivo art. 5 e redige la una elenco di candidati ammessi al colloquio orale, che sarà composto dai primi 3 soggetti che avranno riportato la valutazione migliore.

L'invito al colloquio individuale sarà inviato a mezzo PEC. Pertanto, non si procederà a effettuare ulteriori avvisi sul portale istituzionale.

Si precisa che in presenza di un solo candidato idoneo la Commissione può decidere di non procedere al colloquio per tale profilo. In presenza di più candidati idonei saranno ammessi al colloquio i tre candidati con il punteggio più alto attribuito dalla commissione.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia a tutti gli effetti.

Articolo 5 – Criteri di valutazione

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 (cento) punti, imputabile secondo la tabella seguente:

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO OTTENIBILE
Titolo di studio - Laurea	Voto di Laurea Fino a 90: Punti 10 da 91 a 99: Punti 11 maggiore o uguale a 100: Punti 12 110 e lode: Punti 14 (Max 14 punti)
Iscrizione albo professionale ODCEC da almeno 5 anni (2 punti) Per ogni anno successivo al quinto anno (2 punto per anno) Massimo 10 Punti.	(Max 10 punti)
Iscrizione albo professionale Revisori Legali	2 punti
Esperienza maturata in gestione contabile-fiscale di società in contabilità ordinaria, che hanno beneficiato di finanziamenti pubblici;	Per anno di esperienza: Punti 4 (Max 28 punti)
Conoscenza portali Regione Sicilia per la gestione di progetti e per rendicontazione.	nessuna conoscenza = 0 punti; conoscenza superficiale = 2 punti; conoscenze diverse ed approfondite = 4 punti; conoscenze numerose e rilevanti = 6 punti; conoscenze plurime, integrate e qualitativamente eccellenti = 10 punti (Max 10 punti)
Giorni disponibilità mensili in presenza presso sede legale/operativa per un minimo di 4 ore	1 giorno al mese = 2 punti 2 giorni al mese = 4 punti 3 giorni al mese = 6 punti 4 Giorni al mese = 10 punti 5 giorni al mese = 11 punti

<i>Offerta economica, minor prezzo</i> <i>Max 5 punti.</i>	Nessun ribasso = 0 punti Ribasso fino a 3% = 1 punto Ribasso fino al 5% = 3 Punti Del 10% = 5 punti
TOTALE MAX	MAX 80
<i>Valutazione colloquio</i>	
<i>Il colloquio mira alla verifica della corrispondenza del profilo del candidato con le funzioni da espletare.</i> <i>Materie di colloquio:</i> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Normativa e funzionamento dei GAL e dei programmi LEADER/CLLD;</i> - <i>Normale utilizzo software di Contabilità, uso generale di software gestionali Contabili-amministrativi e di rendicontazione delle spese;</i> - <i>Elementi di monitoraggio, rendicontazione, ammissibilità e congruità della spesa nei progetti finanziati con fondi pubblici;</i> - <i>Capacità organizzative, relazionali e attitudine al lavoro in team.</i> 	20
TOTALE	MAX 20

Per una corretta valutazione dei candidati, al fine del rispetto delle norme sulla trasparenza, la Commissione dovrà attenersi a quanto indicato nella seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
Il/la candidato/a non conosce i contenuti essenziali oggetto del colloquio o li conosce in materia estremamente lacunosa. Non conosce la terminologia specifica e/o non risponde in maniera pertinente.	INSUFFICIENTE	2
Il/la candidato/a conosce in maniera incompleta i contenuti della materia, utilizza un linguaggio estremamente limitato, non riesce a formulare un discorso coerente con la domanda posta.	MEDIOCRE	5
Il/la candidato/a possiede una conoscenza sufficientemente schematica della materia e dei contenuti oggetto della domanda.	SUFFICIENTE	10
Il/la candidato/a possiede una buona conoscenza degli argomenti oggetto della domanda e della normativa di riferimento e utilizza un linguaggio tecnico e appropriato.	BUONO	15
Il/la candidato/a possiede una ottima conoscenza della materia e della normativa di riferimento e utilizza con padronanza e accuratezza la terminologia di riferimento e dimostra notevole capacità di approfondimento.	OTTIMO	20

Il punteggio massimo attribuibile al candidato per la prova orale è di 20 punti, secondo i criteri esplicitamente definiti nella griglia di valutazione suindicata.

Il punteggio del singolo candidato verrà determinato sulla base della media aritmetica dei voti espressi dai membri componenti della Commissione esaminatrice. Il voto finale è dato dalla somma dei

punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e dal colloquio. Non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio, titoli non indicati in maniera chiara ed esaustiva. Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Articolo 6 – Affidamento incarico professionale

Al candidato che avrà ottenuto il maggior punteggio sarà inviato proposta alla presentazione offerta come affidamento diretto per importo sottosoglia tramite il portale www.acquistiinrete.it, meglio conosciuto come Me.Pa o Mercato elettronico. Per l'importo contrattuale come da propria offerta economica.

La commissione esaminatrice formulerà, nel verbale della seduta conclusiva dei propri lavori, la proposta di affidamento dell'incarico al/la candidato/a idoneo/a che avrà conseguito il punteggio totale più alto.

Il Consiglio di Amministrazione del GAL delibererà in merito all'approvazione dei verbali delle sedute della Commissione esaminatrice e l'affidamento diretto al professionista individuato.

Pena l'impossibilità di procedere all'affidamento della consulenza richiesta, il candidato autorizza il GAL Valle del Belice a pubblicare sul proprio sito istituzionale l'affidamento dell'incarico sul sito web del GAL Valle del Belice S.C.A.R.L., all'indirizzo www.galvalledelbelice.it

Articolo 7 – Trattamento economico

Il compenso lordo massimo annuo non potrà essere superiore a quanto indicato nel presente avviso e secondo la propria offerta economica.

L'incarico è finanziato con i fondi di cui alla SSLTP "Belice 2030 Verso la Chora Selinuntina", di cui al PSP 2023 – 2027 Intervento SRG06, Sotto intervento B.

Il contratto avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione dello stesso sino a scadenza del periodo di attuazione della SSLTP, prevista per il 31/12/2029. Gli incarichi si intenderanno tacitamente prorogati oltre il suddetto termine in caso di differimento del termine di ultimazione della SSLTP e, quindi, sino all'ultimazione della SSLTP medesima.

Resta ferma la facoltà del GAL di interrompere il rapporto alla scadenza di ciascuna annualità, in caso di mancata verifica positiva da parte del CdA delle attività svolte nell'anno di riferimento ed in base alla formale disponibilità delle risorse finanziarie della SSLTP.

Non è ammissibile la stipula di contratti con coniugi, parenti e affini entro il quarto grado dei membri del Consiglio di Amministrazione e con persone aventi con il GAL stesso un rapporto di lavoro subordinato.

Pena la risoluzione del contratto, il candidato considerato idoneo non potrà assumere incarichi professionali in progetti che possano creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere.

Clausole di rescissione del contratto:

Ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 1456 c.c., si conviene che la rescissione del contratto eventualmente sottoscritto tra il GAL Valle del Belice S.C.A.R.L e il/la candidato/a vincitore/trice, se dovesse verificarsi anche una sola delle seguenti condizioni:

- variazioni dovute a causa di forza maggiore che impediscano il regolare svolgimento dell'attività;
- negligenza o inadempienza nell'espletamento dell'incarico;
- inosservanza dell'obbligo di segretezza al quale il prestatore d'opera è tenuto;
- manifestata infondatezza delle informazioni riportate nei documenti curriculari;
- sopraggiunta impossibilità a svolgere le mansioni di cui al presente incarico per qualsiasi ragione;
- mancata tempestiva risoluzione di eventuali incompatibilità come previsto dal Regolamento del GAL.

Il contratto sarà rescindibile dal GAL, senza preavviso e senza penale, anche in deroga alle

normative eventualmente applicabili.

In questo caso il GAL sarà esclusivamente tenuto alla corresponsione nei confronti del collaboratore delle spese sostenute sino alla data di cessazione degli effetti contrattuali ed al pagamento dei servizi eventualmente resi sino a quel momento.

Articolo 8 – Informativa ex art. 13 del D.lgs. 196/2003 ss.mm.ii

Il GAL Valle del Belice S.C.A.R.L informa i candidati interessati che ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del Decreto Legislativo 30 Giugno 2003, n. 196 e del Regolamento Generale sulla Protezione Dati, Reg. UE n. 2016/679:

- a) i dati richiesti sono raccolti per le sole finalità inerenti alla procedura di selezione di cui al presente avviso;
- b) il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria, pena l'esclusione dalla selezione;
- c) i dati raccolti possono essere oggetto di comunicazione ai collaboratori del GAL Valle del Belice, ai componenti del CdA, ai componenti della Commissione esaminatrice, alla Regione Siciliana ed a terzi al fine di provvedere agli adempimenti obbligatori per legge o derivanti dal presente avviso di selezione;
- d) il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
- e) titolare del trattamento dei dati è il GAL Valle del Belice S.C.A.R.L

Articolo 9 – Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet del GAL Valle del Belice per un periodo di 10 giorni naturali e consecutivi.

Articolo 10 – Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente avviso.

La pubblicazione dell'avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per il GAL alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né per i partecipanti l'obbligo alla prestazione nei confronti del GAL.

Il GAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e annullare la procedura selettiva e/o di non procedere alla stipula del contratto in qualunque momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che i partecipanti alla procedura possano esercitare alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda ricevuta purché in possesso dei requisiti e ritenuta meritevole.

Eventuali rettifiche e/o integrazioni al presente avviso saranno pubblicate esclusivamente sul sito web del GAL Valle del Belice S.C.A.R.L

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, valgono le disposizioni vigenti in materia.

Il Responsabile del Procedimento di cui al presente avviso è il Dott Alessandro La Grassa il cui indirizzo di posta elettronica è il seguente: Alessandro.lagrassa@gmail.com Il recapito telefonico è: 0924 512532

Partanna, lì 09/06/2026

*Il Presidente del GAL Valle del Belice
F.to Dott. Salvatore Sutera*

Spett.le GAL Valle del Belice
Via G. Garibaldi, 63
91028 – Partanna - (TP)

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

residente in Via/P.zza _____ n° _____ CAP _____

nel Comune di _____ prov (_____)

codice fiscale _____ recapito telefonico _____

indirizzo pec in cui si vogliono ricevere tutte le comunicazioni (obbligatorio) _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per l'affidamento diretto, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico Professionale di Consulente Contabile-Fiscale del GAL Valle del Belice nell'ambito della SSLTP "Belice 2030 Verso la Chora Selinuntina" per lo svolgimento delle attività correlate all'attuazione del PdA "Belice 2030 Verso la Chora Selinuntina", alle condizioni previste dall'avviso di selezione approvato dal Cda del GAL Valle del Belice. A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste degli artt.46 e 76 del D.P.R. 445/2000, nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- di possedere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- di non essere stato escluso dall'elettorato attivo in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
- di non aver riportato condanne penali con sentenze di condanna passate in giudicato, né avere procedimenti penali in corso;
- di essere idoneo fisicamente all'impiego da ricoprire ed alle mansioni da svolgere;
- di non essere stato destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato licenziato a seguito di procedimento disciplinare e non essere dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, lettera d) del D.P.R.10 Gennaio 1957, n.3 e successive modifiche ed integrazioni;
- di possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- di possedere laurea Specialistica – Magistrale in Economia e Commercio o equipollenti;
- di essere iscritto all'albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di _____
al n. _____ Sezione A a decorrere dalla data del _____

-di possedere esperienza minima quinquennale in materie di Consulenza Contabile Fiscale, in contabilità ordinaria, per società che hanno ricevute contributi a fondo perduto da pubbliche amministrazioni;

- di essere disponibile a svolgere per il GAL Valle del Belice l'incarico professionale presso la sede legale/operativa del GAL, con l'impegno minimo dichiarato per n. di giorni _____ mensili.

- che i documenti eventualmente allegati sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. n. 403/98;

- di accettare, incondizionatamente, le condizioni previste dall'avviso di selezione;

- di autorizzare il GAL Valle del Belice al trattamento dei propri dati personali a norma del D.lgs.196/2003.

Di offrire una riduzione in termini percentuali pari al ___% sul compenso professionale proposto nell'avviso di selezione pari ad euro 4.000,00 annui, con scadenza contrattuale prevista al 31.12.2029.

Il compenso viene considerato per anno fiscale a partire dagli adempimenti fiscali – telematici – contabili, compreso elaborazione e deposito bilancio di esercizio riclassificato CEE, anno di imposta 2026.

Luogo e data _____

Firma _____